



QUEL EST LE RÔLE DES ORGANISMES DE FORMATION ?

Pôle emploi et les organismes de formation partagent le même objectif : développer les compétences des demandeurs d'emploi pour leur permettre une insertion plus rapide et pour favoriser les recrutements des entreprises.

La création de la Sphère Emploi Sécurité doit contribuer à améliorer le taux de retour à l'emploi après formation

Dans ce cadre, les organismes de formation informent les demandeurs d'emploi sur :

- l'existence et l'ambition des Sphères Emploi Sécurité
- le mail d'invitation à rejoindre la sphère qu'ils vont recevoir d'ici la fin de la formation (ainsi qu'une recommandation à vérifier sa boîte Spam)

L'inscription sur la Sphère un vrai plus pour les demandeurs d'emploi pour accélérer le retour à l'emploi et elle est complètement intégrée dans l'offre de service premium entreprise.

PÔLE EMPLOI | IDF | IDEF-PO35 | 06/2023
VECTEURS : ADOBE STOCK



Sphère emploi « La sécurité recrute »

Un réseau social interne de Pôle emploi qui réunit :

- des **candidats** dans la sécurité,
- des **experts** Pôle emploi,
- des **entreprises** de la sécurité.

Pour accompagner les entreprises de la sécurité attributaires des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 dans leurs recrutements et accélérer le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi après formation...

Pôle emploi crée la Sphère emploi : « La sécurité recrute »

Un réseau social collaboratif interne et sécurisé regroupant des sortants de formation, des conseillers Pôle emploi et des entreprises attributaires des marchés sécurité Paris 2024.



Objectifs de la sphère

Informer



Les animateurs Pôle emploi de la Sphère informent sur les opportunités d'emploi, les salons/jobdating, l'évolution des métiers, des savoir-faire et savoir-être attendu.

Conseiller



De nombreux candidats ont également besoin de conseils dans leur recherche d'emploi, qu'ils s'agissent de techniques de recherche d'emploi ou d'outils, applis utiles, aide à l'emploi, etc.

Partager



Chat-live ou webinaires recrutements réguliers avec les entreprises, Quizz commentés pour vérifier ses compétences, etc, l'objectif est de multiplier les occasions de candidater et de maintenir, voire développer la motivation et confiance des candidats jusqu'au recrutement.

Créer une dynamique



L'une des grandes forces des sphères est le lien qui se tisse entre animateurs de la sphère et demandeurs d'emploi mais aussi directement entre demandeurs d'emploi (conseil, truc & astuce, témoignage, bonne pratique, etc)

A quoi ressemble la Sphère ?

A un fil d'actualité et d'échange avec notamment des widgets en colonne de droite (sur la version web)

Elle est accessible sur le web ou un smartphone via l'appli Google Play ou App Store

