

1

Un volume inédit de recrutements prévus en 2022



533 000
projets de recrutement en 2022
(+ 55 650 projets par rapport à 2021/ +11,7%)



dont **64,7%** projets d'embauche en emploi durable*
(Stable par rapport à 2021)
*CDI et contrats de 6 mois ou plus



Près d'un établissement sur 3 envisage de recruter (contre près d'un sur 4 en 2021)



Une dynamique portée par les établissements de petite taille :

2 projets sur 3 concernent des établissements de moins de 50 salariés



De 0 à 9 salariés
+12% par rapport à 2021



De 10 à 49 salariés
+23%



De 50 à 199 salariés
+2,5%



200+ salariés
+11%

2

Des recrutements en forte hausse dans la plupart des secteurs

7 intentions d'embauches sur 10 dans les services...



...et une forte hausse de projets de recrutement dans :

- +63% les métiers du second œuvre (équipement électrique, électronique, informatique & machines),
- +60% l'industrie agroalimentaire,
- +43% l'administration publique, l'enseignement
- +42,5% l'hôtellerie et restauration



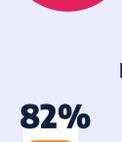
- 38% Services aux entreprises (+ 6% par rapport à 2021)
- 34,3% Services aux particuliers (+ 17%)
- 12,7% Commerce (+ 6%)
- 9,4% Construction (+ 13%)
- 4% Industrie manufacturière (+ 28%)
- 1,7% IAA et agriculture (+ 51%)

Le top 10 des métiers qui recrutent le plus en 2022

- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)
- Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis
- Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleurs familiaux
- Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires

3

Des difficultés anticipées de recrutement qui s'accroissent



45,4% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises (+ 9 points par rapport à 2021)

Les motifs des difficultés selon les recruteurs :



Les 10 métiers où le taux de difficulté est le plus élevé**

- Techniciens médicaux et préparateurs
- Couvreurs
- Pharmaciens
- Médecins
- Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes
- Chefs cuisiniers
- Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment
- Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices
- Cadres des assurances

**Parmi les métiers regroupant au moins 1 000 intentions d'embauche

En 5 ans, le taux de difficulté s'est particulièrement accru pour les métiers de cadres des assurances (+ 50 pts de pourcentage entre 2017 et 2022), infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices (+ 45 pts) et des employés de l'hôtellerie (+ 40 pts).

4

Une mobilisation renforcée de Pôle emploi aux côtés des recruteurs

Pour les recruteurs, recourir à Pôle emploi est la 1ère piste envisagée pour résoudre les difficultés de recrutement, devant la formation puis le recours à d'autres intermédiaires spécialisés.



Une relation personnalisée avec 800 conseillers dédiés
Un diagnostic partagé avec le recruteur pour analyser les causes des difficultés rencontrées et mobiliser le ou les services adaptés



Des relations renforcées avec les fédérations professionnelles
Pour mieux faire connaître nos services auprès de leurs adhérents et développer la connaissance des secteurs auprès de nos conseillers



Une mobilisation dans le cadre du plan de réduction des tensions de recrutement

Selon les difficultés, Pôle emploi propose une ou plusieurs solutions pour y répondre :

- La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) pour élargir les recherches de candidats (5 700 en 2022)
- Les formations préalables à l'embauche (AFPR/POEI****) pour permettre aux entreprises de recruter des candidats opérationnels (14 000 en 2022)
- L'organisation d'événements #TousMobilisés pour provoquer la rencontre entre recruteurs et demandeurs d'emploi (10 000+ en 2021)
- Les immersions professionnelles pour faire découvrir un métier (Ces dernières accélèrent l'accès à l'emploi 72%)

****AFPR = Action de Formation Préalable au Recrutement
POEI = Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

